



LAPORAN KINERJA 2025

FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS HASANUDDIN



KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga **Laporan Kinerja Fakultas Pertanian Universitas Hasanuddin Tahun 2025** ini dapat diselesaikan dengan baik. Laporan ini disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan program dan kegiatan dalam bidang pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, serta tata kelola fakultas selama satu tahun terakhir.

Dokumen ini juga menjadi instrumen evaluasi bagi seluruh sivitas akademika dalam menilai capaian kinerja, mengidentifikasi kendala, serta merumuskan strategi peningkatan mutu di masa mendatang. Berbagai capaian yang dipaparkan dalam laporan ini merupakan hasil kerja sama dan dedikasi seluruh dosen, tenaga kependidikan, mahasiswa, serta dukungan dari para mitra Fakultas Pertanian.

Kami menyampaikan apresiasi yang sebesar-besarnya kepada seluruh pihak yang telah berkontribusi dalam penyusunan laporan ini. Harapan kami, laporan kinerja ini dapat menjadi bahan rujukan dalam meningkatkan kualitas penyelenggaraan tridarma perguruan tinggi dan memperkuat peran Fakultas Pertanian Universitas Hasanuddin dalam pembangunan pertanian di Indonesia, khususnya kawasan Indonesia Timur.

Semoga laporan ini bermanfaat bagi berbagai pihak dan menjadi dasar perbaikan berkelanjutan di tahun-tahun berikutnya.

Makassar, 31 Desember 2025

**Dekan Fakultas Pertanian
Universitas Hasanuddin**



Prof. Dr. Ir. Rismaneswati, S.P., M.P
NIP. 197603022002122002

1. Pendahuluan

Laporan kinerja ini disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban penyelenggaraan pendidikan tinggi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di Fakultas Pertanian Universitas Hasanuddin. Dokumen ini merangkum capaian kinerja selama periode tahun 2025 serta arah pengembangan fakultas di masa mendatang.

1.1 Gambaran Umum

1.1.1 Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Strategis Fakultas Pertanian

Visi dan Misi

Visi Fakultas Pertanian adalah:

“Menjadi Fakultas Pertanian yang Unggul dan Inovatif Berbasis Benua Maritim Indonesia”

Penjelasan visi:

Unggul berarti bisa berada pada ranking 10 besar Fakultas Pertanian berdasarkan pemeringkatan nasional.

Inovatif dimaksudkan selalu melakukan hal-hal baru.

Benua Maritim Indonesia dimaksudkan adakah kesatuan matra udara, darat, dan udara. Entitas ini tertata secara unik dan menampilkan ciri-ciri benua dengan karakteristik yang khas dari sudut pandang iklim dan cuaca (klimatologi dan meteorologi), keadaan airnya (oseanografi), tatanan kerak bumi (geologi), keanekaragaman hayati (biodiversity), serta tatanan sosial budayanya (antropologi). Selain sebagai kesatuan geografis, tatanan ini juga merupakan wilayah geopolitik yang berada dalam yurisdiksi Negara Kesatuan Republik Indonesia (NKRI). Menampilkan ciri-ciri benua dengan karakteristik yang khas dari sudut pandang iklim dan cuaca (klimatologi dan meteorologi), keadaan airnya (oseanografi), tatanan kerak bumi (geologi), keanekaragaman hayati (biodiversity), serta tatanan sosial budayanya (antropologi). Selain sebagai kesatuan geografis, tatanan ini juga merupakan wilayah geopolitik yang berada dalam yurisdiksi Negara Kesatuan Republik Indonesia (NKRI).

Melihat karakteristik alamnya maka benua maritim Indonesia dikategorikan sebagai daerah tropis. Oleh karena itu, pada Benua Maritim Indonesia, Fakultas pertanian akan mengembangkan pertanian tropis.

Misi Fakultas Pertanian adalah:

1. **Menyelenggarakan proses pembelajaran yang berkualitas dalam kerangka Kampus Merdeka, Merdeka Belajar untuk menghasilkan insan yang cerdas, mandiri dan mampu bersaing secara global.** Kegiatan akan difokuskan pada peningkatan kualitas proses belajar mengajar secara berkelanjutan. Fakultas Pertanian Unhas secara kontinyu harus menghasilkan lulusan yang memiliki kompetensi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri. Perwujudan ini dilakukan dengan menstandarkan proses pendidikan secara nasional dan internasional.

2. **Menghasilkan riset-riset inovatif yang mendapat pengakuan secara nasional dan internasional.** Selain itu hilirisasi hasil riset yang bermanfaat bagi masyarakat. Hilirisasi hasil riset Fakultas Pertanian dapat berupa produk inovasi, paten, Hak Cipta, dan Merek Dagang. Fakultas Pertanian harus terus melakukan inovasi di bidang riset dan pengabdian pada masyarakat agar berbagai hasil riset dan pengabdian yang dihasilkan benar-benar original, mengandung unsur kebaruan, berkualitas dan bermanfaat.
3. **Menyelenggarakan tata kelola universitas yang modern dan berbasis digital. Untuk menjadi lembaga pendidikan bereputasi internasional, aspek tata kelola (university governance) memegang peranan penting.** Tata kelola UNHAS harus mengedepankan profesionalitas dan berbasis digital. Hal tersebut sedapat mungkin terimplementasi kedalam praktek pengelolaan dan penyelenggaraan tridharma Fakultas Pertanian Unhas.

Tujuan dan Sasaran

Sebagai upaya mencapai visi dan misi maka disusunlah tujuan dan sasaran strategis sebagai berikut.

Tujuan Strategis Fakultas Pertanian sebagai berikut:

1. Meningkatkan layanan pendidikan bermutu untuk menghasilkan lulusan yang mandiri sehingga mampu bersaing secara global.
2. Meningkatkan produktivitas dan mutu hasil riset bidang pertanian tropis yang inovatif dan dapat terhilirisasi.
3. Meningkatkan produktivitas dan mutu hasil riset pertanian yang dapat digunakan masyarakat.
4. Meningkatkan kualitas pengelolaan fakultas yang modern dan berbasis digital yang terintegrasi.

Sasaran Strategis

Sasaran strategis adalah hasil-hasil yang hendak dicapai untuk terwujudnya tujuan. Adapun sasaran strategis Renstra Fakultas Pertanian Unhas 2020-2024, adalah sebagai berikut.

1. Terlaksananya proses pembelajaran yang mengadopsi model kampus merdeka
2. Tersedianya kesempatan untuk memiliki pengalaman di tingkat nasional dan internasional
3. Tersedianya kesempatan bagi Mahasiswa untuk berwirausaha
4. Meningkatnya kemampuan meneliti para dosen
5. Meningkatnya jumlah publikasi pada jurnal ilmiah nasional dan internasional
6. Meningkatnya jumlah penelitian yang terhilirisasi
7. Meningkatnya kualitas pelaksanaan seminar dan jurnal ilmiah.
8. Meningkatnya kemampuan mengabdikan para dosen
9. Meningkatnya HaKI
10. Meningkatnya jumlah penelitian yang digunakan oleh industri
11. Meningkatnya tata kelola pendidikan tinggi yang transparan dan akuntabel
12. Meningkatkan karir dosen dan tendik
13. Meningkatnya pendapatan Non-APBN
14. Meningkatnya berbagai layanan yang berbasis daring
15. Meningkatnya kualitas lingkungan

1.1.2 Struktur Organisasi

Struktur Organisasi Fakultas Pertanian UNHAS, berdasarkan Peraturan Rektor Universitas Hasanuddin Nomor 14/UN.4/2024 tentang Organisasi dan Tata kerja Fakultas dan Sekolah Universitas Hasanuddin, secara umum dapat dilihat pada Gambar 2.1. Struktur ini terdiri dari:

- Dekan
- Wakil Dekan
- Senat Fakultas
- Gugus Penjaminan Mutu dan Peningkatan Reputasi
- Unit Jaminan Mutu
- Departemen
- Program Studi
- Laboratorium/Bengkel Kerja/Studio
- Bagian Tata Usaha dan Subbagian

Fakultas Pertanian dipimpin oleh Dekan yang dibantu oleh tiga wakil dekan, yakni:

1. Wakil Dekan bidang Akademik dan Kemahasiswaan
2. Wakil Dekan bidang Perencanaan dan Sumber Daya
3. Wakil Dekan bidang Kemitraan, Riset, Inovasi dan Alumni

Selain itu, Dekan juga dibantu oleh Ketua dan Sekretaris Gugus Penjaminan Mutu dan Peningkatan Reputasi.

Kemudian ada Senat Fakultas, yakni badan normatif dan perwakilan tertinggi di lingkungan fakultas yang memiliki wewenang untuk menjabarkan kebijakan dan peraturan universitas untuk fakultas. Ketua Senat Fakultas, yang dibantu oleh satu orang Sekertaris Senat. Anggota Senat Fakultas Pertanian terdiri dari seluruh Guru Besar, Ketua GPMR dan Ketua Departemen, dan ditambah dengan satu wakil dari masing-masing non-Guru Besar.

Selain itu, ada Gugus Penjaminan Mutu dan Peningkatan Reputasi (GPMR) Fakultas, didukung dengan Unit Jaminan Mutu Departemen/Program Studi yang merencanakan, menerapkan, mengendalikan dan mengembangkan sistem penjaminan mutu akademik serta strategi peningkatan reputasi dan perangkian baik nasional maupun internasional pada Fakultas/Sekolah dan Program Studi.

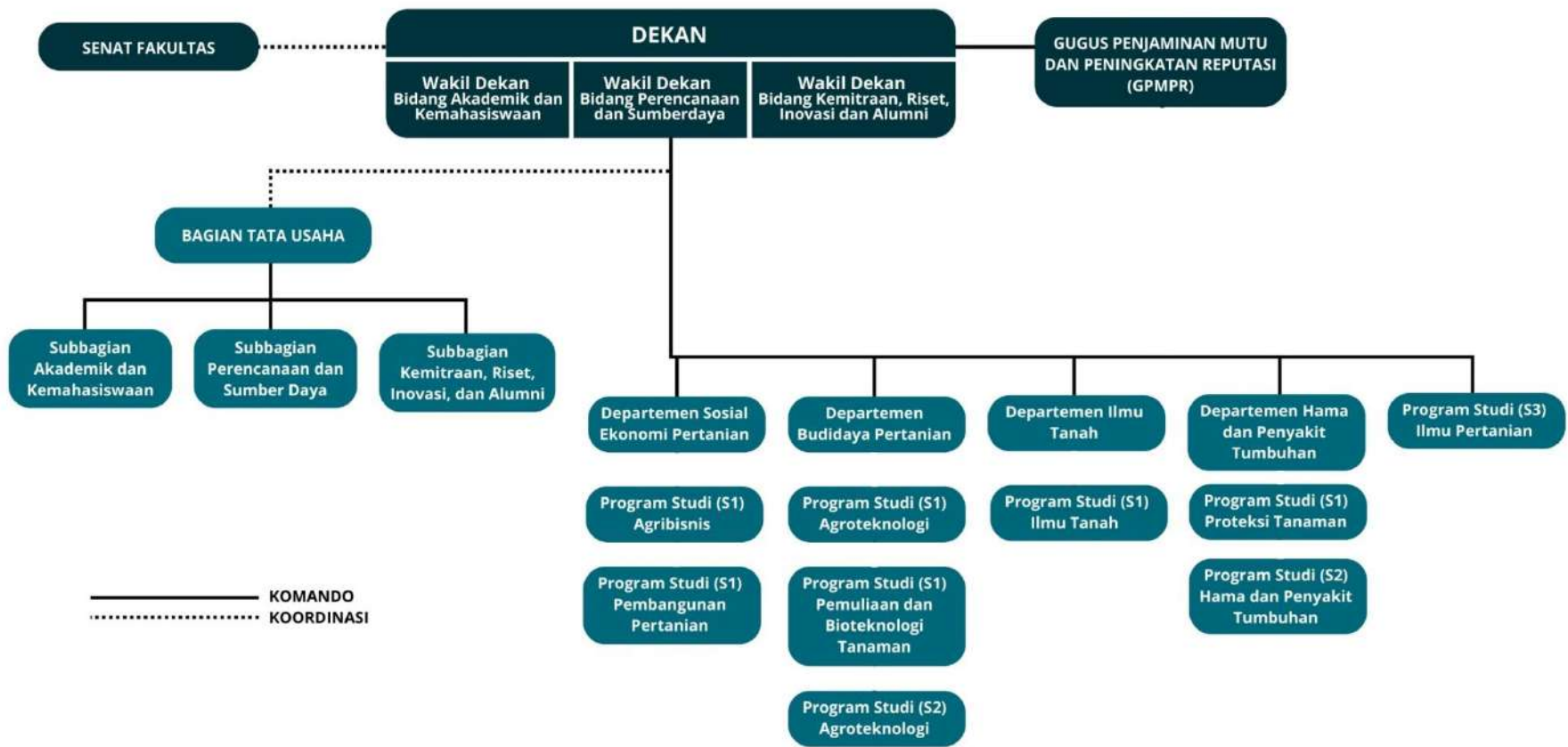
Untuk urusan administrasi, Fakultas Pertanian didukung oleh Bagian Tata Usaha, yang terdiri atas Subbagian Akademik dan Kemahasiswaan; Subbagian Perencanaan dan Sumber Daya; dan Subbagian Kemitraan, Riset, Inovasi dan Alumni, dan Kesekretariatan di setiap departemen.

Fakultas terdiri atas 4 (empat) departemen. Departemen adalah himpunan sumber daya pendukung program studi dalam satu rumpun disiplin ilmu pengetahuan dan teknologi. Departemen di lingkungan Fakultas Pertanian Unhas yaitu:

1. Departemen Budidaya Pertanian
2. Departemen Sosial Ekonomi Pertanian

3. Departemen Ilmu Tanah
4. Departemen Hama dan Penyakit Tumbuhan

Di bawah Fakultas terdapat Program Studi S3 Doktor yaitu Program Studi Ilmu Pertanian yang pengelolaan langsung di bawah Fakultas Pertanian (Gambar 1.1).



Gambar 1.1 Struktur Organisasi Fakultas Pertanian Unhas

Di bawah departemen, terdapat Program Studi (Prodi) S1 Sarjana dan S2 Magister seperti disajikan pada Tabel 1.1 berikut.

Tabel 1.1. Program Studi dan Departemen di Fakultas Pertanian

Strata	Program Studi	Pengelola
Sarjana (S1)	Agroteknologi	Departemen Budidaya Pertanian
	Pemuliaan dan Bioteknologi Tanaman	
	Agribisnis	
	Pembangunan Pertanian	Departemen Sosial Ekonomi Pertanian
	Ilmu Tanah	
	Proteksi Tanaman	Departemen Hama dan Penyakit Tumbuhan
Magister (S2)	Agroteknologi	Departemen Budidaya Pertanian
	Ilmu Hama dan Penyakit Tumbuhan	Departemen Hama dan Penyakit Tumbuhan
Doktor (S3)	Ilmu Pertanian	Fakultas Pertanian

1.1.3 Tugas dan Fungsi

Dekan dan Wakil Dekan:

Dekan mempunyai tugas dan wewenang:

- memimpin penyelenggaraan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat;
- menyusun rencana strategis fakultas yang berisi program penjabaran rencana strategis Unhas;
- memimpin penyelenggaraan kegiatan penunjang akademik di lingkungan fakultas;
- memimpin pelaksanaan dan pelayanan administrasi akademik dan administrasi umum di lingkungan fakultas;
- membina dan mengembangkan kompetensi dosen dan tenaga kependidikan;
- mengusulkan pembukaan, perubahan, dan penutupan program studi atau departemen;
- mengusulkan pengangkatan dan/atau pemberhentian calon Wakil Dekan, Ketua Gugus Penjaminan Mutu dan Peningkatan Reputasi, Ketua dan Sekretaris Departemen, Ketua Program Studi, Kepala Laboratorium/Studio/Bengkel Kerja, dan pimpinan unsur lain kepada Rektor
- menyusun, menerapkan, mengendalikan dan mengembangkan standar mutu akademik di lingkungan fakultas;
- membina dan mengembangkan potensi mahasiswa;
- menjaga dan membina keamanan, ketertiban dan keindahan di lingkungan fakultas;
- melakukan kerja sama dengan instansi pemerintah, lembaga swasta, dan masyarakat baik dalam maupun luar negeri atas persetujuan Rektor;
- menyampaikan laporan penyelenggaraan tridarma perguruan tinggi kepada Rektor setiap tahun

- dan pada akhir masa jabatan; dan
- m. pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Rektor.

Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan mempunyai fungsi:

- a. perumusan program dan kegiatan sesuai rencana strategis, kebijakan dan sistem manajemen yang telah ditetapkan pada bidang akademik dan kemahasiswaan di tingkat fakultas;
- b. pengoordinasian pelaksanaan program dan kegiatan bidang akademik, dan kemahasiswaan;
- c. pengawasan, pengendalian dan pengevaluasian pelaksanaan kegiatan bidang akademik dan kemahasiswaan;
- d. pengendalian standar kualitas bidang akademik dan kemahasiswaan di tingkat fakultas;
- e. penyusunan laporan tahunan kegiatan akademik dan kemahasiswaan di tingkat fakultas sebagai pertanggungjawaban Wakil Dekan kepada Dekan; dan
- f. pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Dekan.

Wakil Dekan Bidang Perencanaan dan Sumber Daya mempunyai fungsi:

- a. perumusan program dan kegiatan sesuai rencana strategis, kebijakan dan sistem manajemen yang telah ditetapkan pada bidang perencanaan dan sumber daya di tingkat fakultas;
- b. pengendalian standar kualitas bidang perencanaan dan sumber daya di tingkat fakultas;
- c. pengoordinasian pelaksanaan program dan kegiatan bidang perencanaan dan sumber daya;
- d. pengawasan, pengendalian, dan pengevaluasian pelaksanaan kegiatan bidang perencanaan dan sumber daya;
- e. penyusunan laporan tahunan kegiatan perencanaan dan sumber daya di tingkat fakultas sebagai pertanggungjawaban Wakil Dekan kepada Dekan; dan
- f. pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Dekan.

Wakil Dekan Bidang Kemitraan, Riset, Inovasi dan Alumni mempunyai fungsi:

- a. perumusan program dan kegiatan sesuai rencana strategis, kebijakan dan sistem manajemen yang telah ditetapkan pada bidang kemitraan, riset, inovasi, alumni dan dana abadi di tingkat fakultas;
- b. pengoordinasian pelaksanaan program dan kegiatan bidang kemitraan, riset, inovasi, alumni dan dana abadi;
- c. pengawasan, pengendalian, dan pengevaluasian pelaksanaan kegiatan bidang kemitraan, riset, inovasi, alumni dan dana abadi;
- d. pengendalian standar kualitas bidang kemitraan, riset, inovasi, alumni, dan dana abadi di tingkat fakultas;
- e. penyusunan laporan tahunan kegiatan bidang kemitraan, riset, inovasi, alumni, dan dana abadi di tingkat fakultas sebagai pertanggungjawaban Wakil Dekan kepada Dekan; dan
- f. pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Dekan.

Senat Fakultas

Senat Fakultas mempunyai tugas dan wewenang:

- a. pemberian pertimbangan rencana strategis dan rencana kerja dan anggaran tahunan fakultas;
- b. pemberian pertimbangan terhadap norma akademik yang diusulkan oleh Dekan;
- c. pemberian pertimbangan terhadap calon wakil dekan, ketua gugus penjaminan mutu dan peningkatan reputasi, ketua dan sekretaris departemen, ketua program studi, dan kepala laboratorium/studio/bengkel kerja, serta unsur pimpinan lain kepada Rektor;
- d. pengawasan penerapan norma akademik dan kode etik sivitas akademika;
- e. pemberian pertimbangan terhadap ketentuan akademik yang dirumuskan dan diusulkan oleh Dekan mengenai hal-hal sebagai berikut:
 - 1) penetapan kurikulum program studi;
 - 2) pemberian gelar kehormatan;
 - 3) pemberian penghargaan akademik; dan
 - 4) pengusulan pembukaan, perubahan dan penutupan program studi.
- f. pengawasan pelaksanaan kegiatan tridarma;
- g. pengawasan dan evaluasi proses pembelajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat;
- h. pemberian pertimbangan dan usul perbaikan proses dan capaian pembelajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat kepada Dekan;
- i. pengawasan pelaksanaan kebebasan akademik, kebebasan mimbar akademik, dan otonomi keilmuan;
- j. membentuk komisi sesuai kebutuhan; dan
- k. pemberian pertimbangan kepada Rektor dalam pengusulan Profesor.

Gugus Penjaminan Mutu

Gugus Penjaminan Mutu Fakultas dan Peningkatan Reputasi mempunyai fungsi:

- a. perumusan kebijakan mutu akademik dan reputasi yang sejalan dengan kebijakan mutu akademik Unhas, dalam rangka pencapaian target kinerja akademik Fakultas dan program studi;
- b. perumusan dan pengembangan standar mutu akademik yang sejalan dengan standar mutu Unhas;
- c. perencanaan dan pelaksanaan program strategis untuk peningkatan reputasi dan perankingan pada level Fakultas;
- d. pengembangan dan penguatan kerjasama dengan Lembaga-lembaga perankingan nasional dan internasional melalui koordinasi Pusat Peningkatan Reputasi Unhas
- e. pelaksanaan standar mutu akademik dan manajemen yang sejalan dengan standar mutu Unhas;
- f. perumusan manual mutu akademik dan reputasi yang sejalan dengan manual mutu Unhas;
- g. pengembangan sistem monitoring dan evaluasi mutu akademik dan reputasi berbasis sistem informasi;
- h. pelaksanaan program peningkatan reputasi dan perankingan baik nasional maupun

internasional;

- i. Pelaksanaan monitoring dan evaluasi kegiatan jaminan mutu akademik dan reputasi;
- j. Penyampaian laporan hasil monitoring dan evaluasi beserta rekomendasi secara tertulis kepada Dekan;
- k. pelaksanaan analisis terhadap tindak lanjut pelaksanaan monitoring dan evaluasi;
- l. pemberian rekomendasi perbaikan untuk mencapai sasaran fakultas dan program studi; dan
- m. pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Dekan.

Ketua Departemen dan Sekretaris Departemen

Ketua Departemen dibantu oleh Sekretaris Departemen mempunyai tugas dan wewenang:

- a. mendukung terwujudnya visi dan misi Fakultas dan Unhas;
- b. membantu fakultas dalam mewujudkan Rencana Strategis Fakultas dan Unhas;
- c. menyusun program kerja;
- d. mengelola sumber daya manusia, sarana dan prasarana penunjang proses pembelajaran;
- e. menyusun rencana kerja dan anggaran tahunan bersama-sama dengan Ketua Program Studi;
- f. mendukung Program Studi dalam hal ketersediaan sumberdaya untuk merencanakan, melaksanakan, mengembangkan, dan memutakhirkan kurikulum;
- g. menyusun rencana pembelajaran dan alokasi tenaga pengajar untuk keperluan program studi bersama-sama Ketua Program Studi;
- h. menyelenggarakan pemilihan calon Ketua dan Sekretaris Departemen serta merekomendasikan calon Ketua Program Studi dan Laboratorium/Studio/Bengkel Kerja;
- i. menegakkan kode etik dosen;
- j. memberikan rekomendasi atas calon Ketua Program Studi yang akan diangkat oleh Rektor melalui Dekan;
- k. menetapkan persyaratan dan jumlah mahasiswa yang diterima bersama- sama Ketua Program Studi;
- l. mendukung penyelenggaraan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat; dan
- m. melaporkan penyelenggaraan kegiatan departemen kepada Dekan.

Sekretaris Departemen mempunyai tugas dan fungsi:

- a. mendukung pelaksanaan tugas Ketua Departemen dalam merencanakan, melaksanakan, mengembangkan, mengendalikan dan mengevaluasi kegiatan akademik di departemen;
- b. membantu pelaksanaan fungsi dan tugas administrasi di departemen; dan
- c. pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Ketua Departemen.

Program Studi

Ketua Program Studi mempunyai tugas dan wewenang:

- a. menyusun, mengembangkan serta memutakhirkan kurikulum dan bahan ajar;
- b. menyelenggarakan kegiatan pembelajaran;
- c. menyusun tim pengampu mata kuliah atas persetujuan Ketua Departemen;
- d. membina kegiatan kemahasiswaan yang berada di bawah kewenangannya;
- e. membina dan mendorong mahasiswa untuk terlibat dalam kegiatan ilmiah, dan/atau olah raga,

- seni, dan minat bakat lainnya;
- f. menyusun dan memutakhirkan hasil evaluasi diri serta borang;
 - g. melaporkan hasil evaluasi pembelajaran kepada Dekan;
 - h. melakukan penjaminan mutu pendidikan;
 - i. mendorong suasana akademik sehingga dapat meningkatkan kinerja, prestasi mahasiswa, dan tenaga pendidik;
 - j. mengoordinir pengisian Kartu Rencana Studi mahasiswa beserta Penasihat Akademik secara online dan offline;
 - k. memberikan layanan konsultasi bagi mahasiswa;
 - l. melakukan studi pelacakan alumni (*tracerstudy*) untuk mengetahui relevansi lulusan dengan kurikulum;
 - m. Menetapkan standar kompetensi dan jumlah mahasiswa yang diterima setiap tahun bersama ketua departemen; dan
 - n. mengoordinir kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

Kepala Laboratorium

Kepala Laboratorium/Bengkel Kerja/Studio mempunyai tugas dan wewenang:

- a. menyusun rencana kegiatan dan pengembangan Laboratorium/Studio/ Bengkel Kerja
- b. mengelola pelaksanaan kegiatan penelitian dalam rangka menunjang mata kuliah dan tridarma perguruan tinggi;
- c. memberikan rekomendasi atas hasil-hasil penelitian dalam rangka menunjang mata kuliah dan tridarma perguruan tinggi;
- d. memfasilitasi pembimbingan praktikum dan penelitian mahasiswa; dan
- e. melaksanakan penjaminan mutu kegiatan Laboratorium/Studio/Bengkel Kerja.

Bagian Tata Usaha Fakultas terdiri atas:

- a. Subbagian Akademik dan Kemahasiswaan;
- b. Subbagian Perencanaan dan Sumber Daya; dan
- c. Subbagian Kemitraan, Riset, Inovasi dan Alumni.

Tugas dan Fungsi:

- Subbagian Akademik dan Kemahasiswaan mempunyai tugas dan fungsi melaksanakan dukungan administrasi akademik dan kemahasiswaan serta terciptanya pelaksanaan dan layanan administrasi yang efektif dan efisien.
- Subbagian Perencanaan dan Sumber Daya mempunyai tugas dan fungsi melaksanakan dukungan administrasi perencanaan, sumber daya dan alumni, dan bertanggung jawab atas terciptanya pelaksanaan layanan administrasi yang efektif dan efisien.
- Subbagian Kemitraan, Riset, Inovasi, dan Alumni mempunyai tugas dan fungsi melaksanakan dukungan administrasi kemitraan, riset dan inovasi serta bertanggung jawab atas terciptanya pelaksanaan dan layanan administrasi yang efektif dan efisien.

2. Capaian Kinerja

Dalam rangka mencapai pemeringkatan institusi yang unggul, Kemenristek DIKTI memberikan target kepada lembaga perguruan tinggi dalam bentuk kontrak kinerja. Kontrak kinerja tersebut diturunkan dari Universitas ke level fakultas. Uraian kontrak kinerja berdasarkan turunan kontrak Unhas dengan Kemenristekdikti beserta target dan realisasi capaiannya di akhir tahun 2025 disajikan dalam Tabel 2.1. Data realisasi capaian pada tabel berikut berdasarkan hasil pengisian realisasi triwulan keempat pada aplikasi e-Kinerja Unhas.

Tabel 2.1 Capaian IKU Fakultas Pertanian Unhas

No	IKU	Indikator Kinerja	Target 2025	Realisasi 2025	Capaian (%)
1	1.A	Persentase lulusan S1 yang berhasil mendapat pekerjaan minimal 12 bulan. [%]	80	66,45	83,06
2	1.B	Persentase lulusan S1 yang melanjutkan studi. [%]	13	14,89	114,54
3	1.C	Persentase lulusan S1 yang menjadi wiraswasta. [%]	7	17,18	254,43
4	1.D	Jumlah kolega dalam lembaga yang potensial untuk <i>employer reputation peer reviewers</i> [orang]	64	79	123,44
5	1.E	Mahasiswa selesai tepat waktu. [%]	90	115,31	128,12
6	2.A	Persentase lulusan S1 yang menghabiskan 10-20 SKS di luar program studi/kampus. [%]	35	2,96	8,46
7	2.B	Persentase lulusan S1 yang meraih prestasi paling rendah tingkat nasional. [%]	7	1,8	25,71
8	2.C	Perolehan medali Pimnas (emas=50, silver=225, perunggu=10). [Poin]	150	100	66,67
9	2.D	Jumlah <i>outbound</i> students dari Unhas ke PT Luar Negeri. [orang]	24	11	45,83
10	2.E	Jumlah mahasiswa dengan nilai TOEFL >500 [orang]	412	28	6,80
11	3.A	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di PT Luar Negeri. [%]	35	11,35	32,43
12	3.B	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma bekerja sebagai praktisi di dunia industri. [%]	35	24,82	70,91
13	3.C	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi tingkat nasional. [%]	10	5,67	56,7
14	3.D	Jumlah dosen yang berkegiatan tridharma di PT luar negeri paling rendah QS200 by subject	16	5	31,25

No	IKU	Indikator Kinerja	Target 2025	Realisasi 2025	Capaian (%)
15	4.A	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3. [%]	70	65,96	94,23
16	4.B	Persentase dosen tetap memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja. [%]	50	40,43	80,86
17	4.C	Persentase dosen tetap berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja. [%]	20	11,35	56,75
18	4.D	Jumlah dosen Asing [dosen]	12	7	58,33
19	4.E	Jumlah Adjunct Professor [orang]	2	5	250
20	4.F	Jumlah <i>visiting lecturer/Profesor</i> dari luar negeri (daring/luring) [orang]	18	3	16,67
21	5.A	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional (SCOPUS, WoS). [artikel]	193	203	105,18
22	5.B	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang diterapkan oleh masyarakat. [judul/buah]	96	45	46,88
23	5.C	Jumlah Proposal dana padanan Kadeireka. [proposal]	8	1	12,5
24	5.D	Jumlah HaKi [HaKi]	54	87	161,11
25	5.E	Jumlah Paten. [<i>Granted</i>]	2	21	1.050
26	5.F	Jumlah Riset Konsorsium [riset]	2	4	200
27	5.G	Produk Start up [produk]	3	3	100
28	5.H	Sitasi dosen per fakultas (<i>Scopus</i>). [sitasi]	645	11.258	1.745,42
29	5.I	Jumlah dosen yang mempresentasikan hasil riset di konferensi internasional (<i>Host</i> selain UNHAS). [orang]	32	25	78,13
30	6.A	Persentase program studi yang melaksanakan kerjasama dengan mitra. [%]	100	100	100
31	6.B	Jumlah kolega dekat/potensial <i>peer reviewer for academic reputation</i> [orang]	64	23	35,94
32	6.C	Jumlah dosen Unhas bekerjasama dengan dosen PTNBH atau Lembaga dibawah BRIN [orang]	38	10	26,32
33	6.D	Jumlah dosen/kelompok dosen memiliki program kerjasama penelitian luar negeri [orang]	18	56	311,11
34	6.E	Jumlah <i>join publication</i> dengan mitra Luar Negeri. [publikasi]	24	28	116,67

No	IKU	Indikator Kinerja	Target 2025	Realisasi 2025	Capaian (%)
35	6.F	Jumlah <i>join international conference</i> per tahun. [Konferensi]	2	6	300
36	7.A	Persentase matakuliah program studi sarjana, sarjana terapan, dan diploma tiga yang menggunakan metode pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team-based project</i>) atau pemecahan kasus (<i>case methods</i>) dengan bobot nilai minimal 50% dari nilai akhir. [%]	85	61,92	72,85
37	7.B	Persentase prodi yang mengimplementasikan kurikulum K23 [Prodi]	100	100	100
38	8.A	Persentase program studi S1 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah. [%]	75	37,5	50
39	8.B	Persentase program studi yang terakreditasi A/unggul terhadap total prodi S1 [Prodi]	90	62,5	69,44
40	8.C	Jumlah Prodi yang menjalankan double/joint degree	2	0	0
41	8.D	International student <i>ratio</i> [% mahasiswa asing terhadap total mahasiswa]	1	0,05	5
42	8.E	Jumlah <i>inbound</i> students dari PT Luar Negeri ke Unhas. [orang]	31	33	106,45
43	9.A	Pelaporan Pencapaian Renstra dan Target Kinerja [%]	100	100	100
44	10.A	Persentase Realisasi Anggaran [%]	95	98,34	103,5
45	10.B	Jumlah Penerimaan dari kerjasama dan usaha lainnya di luar UKT (Milyar rupiah)	1	5	500
46	10.C	Target Dana Abadi [juta rupiah]	465	1.938	416,77
47	11.A	Pembangunan Zona Integritas. [%]	100	85	85
48	11.B	Persentase kepuasan sivitas akademika terhadap tata kelola unit. [%]	87	83,58	96,07
49	11.C	Tingkat kepuasan mitra/pelanggan/konsumen [%]	87	90,63	104,14
50	11.D	Persentase Kualitas Website unit (rubrik penilaian)	90	92,67	102,67
51	11.E	Jumlah SDGs [parameter]	4	11	275
52	11.F	Implementasi Program UIGM [%]	100	80	80

Berdasarkan hasil realisasi capaian triwulan keempat pada akhir tahun 2025, terdapat beberapa indikator kinerja yang belum mencapai target, yaitu:

1. Persentase lulusan S1 yang berhasil mendapat pekerjaan minimal 12 bulan [%]
2. Persentase lulusan S1 yang menghabiskan 10-20 SKS di luar program studi/kampus [%]
3. Persentase mahasiswa S1 yang meraih prestasi paling rendah tingkat nasional
4. Perolehan medali Pimnas (emas=50, Silver=25, perunggu= 10) (poin)
5. Jumlah *Outbound* students dari Unhas ke PT Luar Negeri [orang]
6. Jumlah mahasiswa dengan nilai TOEFL >500
7. Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di PT Luar Negeri [%]
8. Persentase dosen yang berkegiatan tridharma bekerja sebagai praktisi di dunia industri [%]
9. Persentase dosen yang berkegiatan tridharma membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi tingkat nasional. [%]
10. Jumlah dosen yang berkegiatan tridharma di PT luar negeri paling rendah QS200 by subject
11. Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3. [%]
12. Persentase dosen tetap memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja (%)
13. Persentase dosen tetap berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja. [%]
14. Jumlah dosen Asing [dosen]
15. Jumlah Adjunct Professor [orang]
16. Jumlah visiting lecturer/Profesor dari luar negeri (daring/luring) [orang]
17. Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang diterapkan oleh masyarakat. [judul/buah]
18. Jumlah Proposal dana padanan Kadeireka. [proposal]
19. Jumlah dosen yang mempresentasikan hasil riset di konferensi internasional (Host selain UNHAS). [orang]
20. Jumlah kolega dekat/potensial peer reviewer for academic reputation [orang]
21. Jumlah dosen Unhas bekerjasama dengan dosen PTNBH atau Lembaga dibawah BRIN [orang]
22. Persentase matakuliah program studi sarjana, sarjana terapan, dan diploma tiga yang menggunakan metode pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) atau pemecahan kasus (case methods) dengan bobot nilai minimal 50% dari nilai akhir. [%]
23. Persentase program studi S1, dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah. [%]
24. Persentase program studi yang terakreditasi A/unggul terhadap total prodi S1, Profesi, S2 dan S3 (khusus sekolah pascasarjana terhadap prodi S2/S3 dan vokasi terhadap prodi D3). [Prodi]
25. Jumlah Prodi yang menjalankan double/joint degree
26. International student ratio [% mahasiswa asing terhadap total [mahasiswa]

3. PENUTUP

Laporan Kinerja Fakultas Pertanian Universitas Hasanuddin Tahun 2025 ini merupakan rangkuman capaian, tantangan, serta upaya pengembangan yang telah dilaksanakan sepanjang tahun berjalan. Melalui laporan ini, kami berkomitmen untuk terus meningkatkan kualitas pelaksanaan tridarma perguruan tinggi, memperkuat tata kelola organisasi, serta mendorong inovasi yang mendukung pembangunan pertanian berkelanjutan.

Meskipun berbagai capaian positif telah diraih, kami menyadari masih terdapat sejumlah kendala yang perlu mendapatkan perhatian dan penanganan pada periode kerja berikutnya. Oleh karena itu, Fakultas Pertanian Universitas Hasanuddin akan terus melakukan evaluasi, perbaikan, dan penguatan kapasitas agar mampu menjawab dinamika dan kebutuhan pembangunan pertanian di tingkat regional maupun nasional.

Rekap Indikator Kinerja Unit Kerja Fakultas Pertanian

Triwulan 4 Tahun 2025

Kode	Indikator	Target Triwulan	Realisasi Triwulan	Kegiatan	Permasalahan	Tindak Lanjut
IKU.1.0	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta					
IKU.1.A	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan minimal 12 bulan	80.0	66.45	None	None	None
IKU.1.B	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang melanjutkan studi	13.0	14.89	None	None	None
IKU.1.C	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menjadi wiraswasta	7.0	17.18	None	None	None
IKU.1.D	Jumlah kolega dalam lembaga yang potensial untuk employer reputation peer reviewers	64.0	79.0	None	None	None
IKU.1.E	Persentase Mahasiswa selesai tepat waktu	90.0	115.31	None	None	None
IKU.2.0	Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi					
IKU.2.A	Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan 10-20 sks di luar program studi/kampus	35.0	2.96	None	None	None
IKU.2.B	Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	7.0	1.8	None	None	None
IKU.2.C	Perolehan medali Pimnas (emas=50, Silver=25, perunggu= 10) (poin)	150.0	100.0	None	None	None
IKU.2.D	Jumlah outbound students dari Unhas ke PT Luar Negeri	24.0	11.0	None	None	None
IKU.2.E	Jumlah mahasiswa dengan nilai TOEFL >500	412.0	28.0	None	None	None
IKU.3.0	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi					
IKU.3.A	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di PT Luar Negeri	35.0	11.35	None	None	None
IKU.3.B	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma bekerja sebagai praktisi di dunia industri	35.0	24.82	None	None	None
IKU.3.C	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi tingkat nasional	10.0	5.67	None	None	None
IKU.3.D	Jumlah dosen yang berkegiatan tridharma di PT luar negeri paling rendah QS200 by subject	16.0	5.0	None	None	None
IKU.4.0	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri					
IKU.4.A	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3	70.0	65.96	None	None	None
IKU.4.B	Persentase dosen tetap memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja (%)	50.0	40.43	None	None	None
IKU.4.C	Persentase dosen dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	20.0	11.35	None	None	None

Kode	Indikator	Target Triwulan	Realisasi Triwulan	Kegiatan	Permasalahan	Tindak Lanjut
IKU.4.D	Jumlah dosen Asing	12.0	7.0	None	None	None
IKU.4.E	Jumlah Adjunct Professor	2.0	5.0	None	None	None
IKU.4.F	Jumlah visiting lecturer/Profesor dari luar negeri (daring/luring)	18.0	3.0	None	None	None
IKU.5.0	Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen					
IKU.5.A	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional (SCOPUS, WoS) (Artikel)	193.0	203.0	None	None	None
IKU.5.B	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang diterapkan oleh masyarakat (Judul/Buah)	96.0	45.0	None	None	None
IKU.5.C	Jumlah Proposal dana padanan Kadeireka	8.0	1.0	None	None	None
IKU.5.D	Jumlah HaKi	54.0	87.0	None	None	None
IKU.5.E	Jumlah Produk Paten	2.0	21.0	None	None	None
IKU.5.F	Jumlah Riset Konsorsium	2.0	4.0	None	None	None
IKU.5.G	Jumlah Produk Start up	2.0	3.0	None	None	None
IKU.5.H	Jumlah Sitasi dosen per fakultas (Scopus)	645.0	1759.0	None	None	None
IKU.5.I	Jumlah dosen yang mempresentasikan hasil riset di konferensi internasional (Host selain UNHAS)	32.0	25.0	None	None	None
IKU.6.0	Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1					
IKU.6.A	Persentase program studi yang melaksanakan kerjasama dengan mitra	100.0	100.0	None	None	None
IKU.6.B	Jumlah kolega dekat/potensial peer reviewer for academic reputation	64.0	23.0	None	None	None
IKU.6.C	Jumlah dosen Unhas bekerjasama dengan dosen PTNBH atau Lembaga dibawah BRIN	38.0	10.0	None	None	None
IKU.6.D	Jumlah dosen/kelompok dosen memiliki program kerjasama penelitian luar negeri	18.0	56.0	None	None	None
IKU.6.E	Jumlah join publication dengan mitra Luar Negeri	24.0	28.0	None	None	None
IKU.6.F	Jumlah join international conference per tahun	2.0	6.0	None	None	None
IKU.7.0	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi.					
IKU.7.A	Jumlah matakuliah program studi sarjana, sarjana terapan, dan diploma tiga yang menggunakan metode pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) atau pemecahan kasus (case methods) dengan bobot nilai minimal 50% dari nilai akhir (%)	85.0	61.92	None	None	None
IKU.7.B	Persentase prodi yang mengimplementasikan kurikulum K23	100.0	100.0	None	None	None

Kode	Indikator	Target Triwulan	Realisasi Triwulan	Kegiatan	Permasalahan	Tindak Lanjut
IKU.8.0	Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah.					
IKU.8.A	Persen Program Studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	75.0	37.5	None	None	None
IKU.8.B	Persentase program studi yang terakreditasi A/unggul terhadap total prodi S1, Profesi, S2 dan S3 (Khusus Sekolah Pascasarjana terhadap prodi S2/S3 dan Vokasi terhadap prodi D3) (%)	90.0	62.5	None	None	None
IKU.8.C	Jumlah Prodi yang menjalankan double/joint degree	2.0	0.0	None	None	None
IKU.8.D	International student ratio [% mahasiswa asing terhadap total mahasiswa]	1.0	0.05	None	None	None
IKU.8.E	Jumlah inbound students dari PT Luar Negeri ke Unhas	31.0	33.0	None	None	None
IKU.9.0	Predikat SAKIP					
IKU.9.A	Persentase Pelaporan Pencapaian Renstra dan Target Kinerja (%)	100.0	100.0	None	None	None
IKU.10.0	Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L					
IKU.10.A	Persentase Realisasi Anggaran	95.0	98.0	None	None	None
IKU.10.B	Jumlah Penerimaan dari kerjasama dan usaha lainnya di luar UKT (Milyar Rupiah)	1.0	5.0	None	None	None
IKU.10.C	Jumlah Target Dana Abadi (Juta Rupiah)	465.0	1938.0	None	None	None
IKU.11.0	Persentase Fakultas yang membangun Zone Integritas					
IKU.11.A	Persentase Pembangunan Zona Integritas	100.0	85.0	None	None	None
IKU.11.B	Persentase kepuasan sivitas akademika terhadap tata kelola unit. (%)	87.0	83.58	None	None	None
IKU.11.C	Persentase Tingkat kepuasan mitra/pelanggan/konsumen (%)	87.0	90.63	None	None	None
IKU.11.D	Persentase Kualitas Website unit (rubrik penilaian)	90.0	92.67	None	None	None
IKU.11.E	Jumlah Implementasi SDGs	4.0	11.0	None	None	None
IKU.11.F	Persentase Implementasi Program UIGM (%)	100.0	80.0	None	None	None





Universitas Hasanuddin



KODE

INDIKATOR

TOTAL

1

2

3

4

SATUAN

Info

IKU.3.A

Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di PT Luar Negeri

35.0

5.0

15.0

30.0

35.0

2.82

4.23

4.26

11.35

Persen

Info

IKU.3.B

Persentase dosen yang berkegiatan tridharma bekerja sebagai praktisi di dunia industri

35.0

10.0

20.0

30.0

35.0

20.42

21.13

21.99

24.82

Persen

Info

IKU.3.C

Persentase dosen yang berkegiatan tridharma membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi tingkat nasional

10.0

2.0

4.0

6.0

10.0

0.0

0.0

0.0

5.67

Persen

Info

IKU.3.D

Jumlah dosen yang berkegiatan tridharma di PT luar negeri paling rendah QS200 by subject

16.0

4.0

8.0

12.0

16.0

3.0

3.0

3.0

5.0

Persen

IKU.4.0 Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri

Info

IKU.4.A

Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3

70.0

50.0

50.0

60.0

70.0

63.38

64.08

64.54

65.96

Persen

Info

IKU.4.B

Persentase dosen tetap memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja (%)

50.0

10.0

20.0

30.0

50.0

35.92

35.92

38.3

40.43

Persen

Info

IKU.4.C

Persentase dosen dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja

20.0

5.0

10.0

15.0

20.0

2.82

3.52

3.55

11.35

Persen

Info

IKU.4.D

Jumlah dosen Asing

12.0

3.0

6.0

9.0

12.0

5.0

5.0

5.0

7.0

Orang

Info

IKU.4.E

Jumlah Adjunct Professor

2.0

0.0

1.0

1.0

2.0

5.0

5.0

5.0

5.0

Orang

Info

IKU.4.F

Jumlah visiting lecturer/Profesor dari luar negeri (daring/luring)

18.0

2.0

4.0

8.0

18.0

3.0

3.0

3.0

3.0

Orang

IKU.5.0 Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen

Info

IKU.5.A

Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional (SCOPUS, WoS) (Artikel)

193.0

20.0

60.0

140.0

193.0

68.0

127.0

174.0

203.0

Output

Info

IKU.5.B

Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang diterapkan oleh masyarakat (Judul/Buah)

96.0

10.0

30.0

60.0

96.0

27.0

30.0

32.0

45.0

Output

Info

IKU.5.C

Jumlah Proposal dana padanan Kadeireka

8.0

0.0

2.0

4.0

8.0

0.0

0.0

0.0

1.0

Proposal

Info

IKU.5.D

Jumlah HaKi

54.0

10.0

20.0

30.0

54.0

HaKi



Universitas Hasanuddin



KODE	INDIKATOR	TOTAL	1	2	3	4	SATUAN
			48.0	64.0	72.0	87.0	
Info	IKU.5.E Jumlah Produk Paten	2.0	0.0 16.0	0.0 20.0	1.0 21.0	2.0 21.0	Paten
Info	IKU.5.F Jumlah Riset Konsorsium	2.0	0.0 1.0	1.0 4.0	1.0 4.0	2.0 4.0	Riset
Info	IKU.5.G Jumlah Produk Start up	2.0	0.0 0.0	1.0 0.0	1.0 0.0	2.0 3.0	Startup
Info	IKU.5.H Jumlah Sitasi dosen per fakultas (Scopus)	645.0	50.0 2356.0	250.0 5097.0	500.0 2046.0	645.0 1759.0	Sitasi
Info	IKU.5.I Jumlah dosen yang mempresentasikan hasil riset di konferensi intemasional (Host selain UNHAS)	32.0	5.0 8.0	10.0 8.0	20.0 9.0	32.0 25.0	Orang
IKU.6.0	Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1						
Info	IKU.6.A Persentase program studi yang melaksanakan kerjasama dengan mitra	100.0	25.0 87.5	50.0 100.0	75.0 100.0	100.0 100.0	Persen
Info	IKU.6.B Jumlah kolega dekat/potensial peer reviewer for academic reputation	64.0	15.0 8.0	30.0 10.0	50.0 10.0	64.0 23.0	Orang
Info	IKU.6.C Jumlah dosen Unhas bekerjasama dengan dosen PTNBH atau Lembaga dibawah BRIN	38.0	10.0 3.0	20.0 3.0	30.0 3.0	38.0 10.0	Orang
Info	IKU.6.D Jumlah dosen/kelompok dosen memiliki program kerjasama penelitian luar negeri	18.0	5.0 55.0	10.0 55.0	15.0 56.0	18.0 56.0	Orang
Info	IKU.6.E Jumlah join publication dengan mitra Luar Negeri	24.0	5.0 20.0	10.0 22.0	15.0 22.0	24.0 28.0	Publikasi
Info	IKU.6.F Jumlah join international conference per tahun	2.0	0.0 0.0	0.0 0.0	1.0 0.0	2.0 6.0	Conference
IKU.7.0	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi.						
Info	IKU.7.A Jumlah matakuliah program studi sarjana, sarjana terapan, dan diploma tiga yang menggunakan metode pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) atau pemecahan kasus (case methods) dengan bobot nilai minimal 50% dari nilai akhir (%)	85.0	40.0 37.21	60.0 41.28	80.0 47.38	85.0 61.92	Matakuliah
Info	IKU.7.B Persentase prodi yang mengimplementasikan kurikulum K23	100.0	75.0 100.0	75.0 100.0	100.0 100.0	100.0 100.0	Persen



KODE	INDIKATOR	TOTAL	1	2	3	4	SATUAN
------	-----------	-------	---	---	---	---	--------

IKU.8.0 Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah.

Info	IKU.8.A	Persen Program Studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	75.0	25.0	25.0	50.0	75.0	Persen
				37.5	37.5	37.5	37.5	
Info	IKU.8.B	Persentase program studi yang terakreditasi A/unggul terhadap total prodi S1, Profesi, S2 dan S3 (Khusus Sekolah Pascasarjana terhadap prodi S2/S3 dan Vokasi terhadap prodi D3) (%)	90.0	50.0	50.0	75.0	90.0	Persen
				62.5	62.5	62.5	62.5	
Info	IKU.8.C	Jumlah Prodi yang menjalankan double/joint degree	2.0	0.0	0.0	1.0	2.0	Prodi
				0.0	0.0	0.0	0.0	
Info	IKU.8.D	International student ratio [% mahasiswa asing terhadap total mahasiswa]	1.0	0.1	0.5	0.75	1.0	Persen
				0.04	0.05	0.05	0.05	
Info	IKU.8.E	Jumlah inbound students dari PT Luar Negeri ke Unhas	31.0	5.0	10.0	20.0	31.0	Orang
				15.0	15.0	15.0	33.0	

IKU.9.0 Predikat SAKIP

Info	IKU.9.A	Persentase Pelaporan Pencapaian Renstra dan Target Kinerja (%)	100.0	25.0	50.0	75.0	100.0	Persen
				25.0	37.5	75.0	100.0	

IKU.10.0 Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L

Info	IKU.10.A	Persentase Realisasi Anggaran	95.0	25.0	50.0	75.0	95.0	Persen
				18.0	30.0	56.0	98.0	
Info	IKU.10.B	Jumlah Penerimaan dari kerjasama dan usaha lainnya di luar UKT (Milyar Rupiah)	1.0	0.1	0.25	0.5	1.0	Milyar Rupiah
				0.0	0.5	5.0	5.0	
Info	IKU.10.C	Jumlah Target Dana Abadi (Juta Rupiah)	465.0	50.0	150.0	300.0	465.0	Juta Rupiah
				50.0	100.0	443.0	1938.0	

IKU.11.0 Persentase Fakultas yang membangun Zone Integritas

Info	IKU.11.A	Persentase Pembangunan Zona Integritas	100.0	25.0	50.0	75.0	100.0	Persen
				50.0	50.0	75.0	85.0	
Info	IKU.11.B	Persentase kepuasan sivitas akademika terhadap tata kelola unit. (%)	87.0	87.0	87.0	87.0	87.0	Persen
				82.63	82.63	83.18	83.58	
Info	IKU.11.C	Persentase Tingkat kepuasan mitra/pelanggan/konsumen (%)	87.0	87.0	87.0	87.0	87.0	Persen
				89.58	90.63	90.63	90.63	
Info	IKU.11.D	Persentase Kualitas Website unit (rubrik penilaian)	90.0	75.0	75.0	90.0	90.0	Persen



Universitas Hasanuddin



KODE	INDIKATOR	TOTAL	1	2	3	4	SATUAN
------	-----------	-------	---	---	---	---	--------

Info

IKU.11.E

Jumlah Implementasi SDGs

4.0

92.5

92.0

92.0

92.67

SFGs

1.0

2.0

3.0

4.0

2.0

7.0

22.0

11.0

Info

IKU.11.F

Persentase Implementasi Program UIGM (%)

100.0

25.0

50.0

75.0

100.0

Persen

50.0

50.0

75.0

80.0

